

Atención Empleados

SALARIO MÍNIMO - RHODE ISLAND



Donald L. Carcieri, Governor

EFFECTIVO MARCHA 1, 2006 y ENERO 1, 2007

Esta ley indica.....

SALARIO MÍNIMO PARA TODOS LOS EMPLEADOS

\$7.10

\$7.40

en fecha 3/1/06

en fecha 1/1/07

EXCEPCIÓN: Estudiantes a tiempo completo menores de 19 años de edad que trabajen en una organización sin fines de lucro com religioso, community services organization.

\$6.39

\$6.66

(90% del salario minimo)

Menores de 14 y 15 años de edad que trabajen no más de 24 horas a la semana

\$5.325

\$5.55

(75% del salario minimo)

PAGO POR HORAS EXTRAS

Por lo menos 1 ½ veces del salario regular por todas las horas trabajadas después de las 40 horas a la semana. NOTA: la ley contiene excepciones acerca del salario mínimo y/o pagos por horas extras, requisitos para ciertas ocupaciones o en establecimientos.

*Aprendices de trabajo y minusválidos pueden ser pagados menos del salario mínimo vigente, pero solamente si presentan un certificado expedido por el Director de Labor y Entrenamiento a su discreción.

HORARIO MÍNIMO EN EL TURNO DE TRABAJO

cualquier empleado al que se le solicite o se le permita trabajar en estas condiciones; debe de proveersele tres (3) horas de trabajo o pagarsele tres (3) horas de salario. Los empleados que trabajan en establecimientos de ventas o similares debe proveerseles cuatro (4) horas de trabajo Domingos y feriados.

TRABAJO PARA MENORES

Deben de tener por o menos 16 años de edad para trabajar en la mayoría de empleos que no sean agrícolas: tener 18 años de edad por lo menos para ser empleados en trabajos que no sean agrícolas pero considerados trabajos peligrosos por la Secretaria de Labor de los Estados Unidos. Los jovencitos de 14 y 15 años de edad pueden trabajar con un permiso especial dado por la escuela local. Hay permisos oficiales para diferentes trabajos fuera de las horas escolares bajo ciertas condiciones. Existen diferentes reglamentos que se aplican a los trabajos agrícolas.

CUMPLIMIENTO DE LA LEY

The Rhode Island Department of Labor and El Departamento de Labor y Entrenamiento procesara por tal infracción a cualquier empleador que pague salarios ínfimos a lo estipulado como salario a empleados. Dichos empleadores seran perseguidos y condenados, se les multara con una cantidad máxima de \$500.00 y/o encarcelamiento hasta 90 días. Cuando el empleador falla en pagar el salario mínimo, constituye otra violación separada, por cada semana que falle en hacerlo.

Cualquier empleador que impida o retrase al Director o a su representante autorizado en el desarrollo de sus obligaciones de hacer cumplir la ley. Que rehusa permitir la entrada al Director o a su representante a cualquier centro de trabajo, o que falle en hacer o mantener y preservar cualquier registro que le sea requerido, o que falsifique tal registro o que rehusa a mantener dicho registro accesible al Director o representante cada vez que así se le solicite, o que rehusa en firmar un documento que refiere que esta diciendo la verdad en dicho documento o cualquier otra información necesaria para el cumplimiento de la ley, sera juzgado por tal violación de la ley y multado con la suma de hasta \$500.00. Por cada día que dicha violación sea cometida se considerara como otra ofensa separada.

LA LEY EXIJE A LOS EMPLEADORES QUE ESTE AVISO SEA EXHIBIDO DONDE LOS TRABAJADORES PUEDAN VERLO EN EL CENTRO DE TRABAJO

PARA MÁS INFORMACIÓN ACERCA DE LA LEY DEL SALARIO MÍNIMO DE RHODE ISLAND

Llame al (401) 462-8550; www.dlt.ri.gov

DIVISIÓN DE LOS REGLAMENTOS DE LABOR Y TRABAJO,
DEPARTAMENTO DE LABOR Y ENTRENAMIENTO DE RI